

ANEXO I

Procedimento concursal comum, publicado no Diário da República, 2.ª Série, n.º 69, de 9 de abril de 2013, conforme o aviso n.º 4733/2013, para constituição de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, tendo em vista o preenchimento de dois postos de trabalho, na categoria de técnico superior, da carreira de técnico superior, na área informática.

LISTA DEFINITIVA DE CANDIDATOS ADMITIDOS E EXCLUÍDOS A CONCURSO

CANDIDATOS ADMITIDOS	MÉTODO DE SELEÇÃO
ANDRÉ SIMÕES PEDRO PIRES PEIXOTO	PC
CARLOS EDUARDO CUNHA CHAVES	PC
CARLOS MANUEL PEREIRA PIRES DA SILVA	PC
FLÁVIA MARIA XAVIER LARANJEIRA	PC
GONÇALO MANUEL LAMPREIA LOURENÇO	PC
LILIANA SOFIA MONTEIRO RAMOS	PC
MARCO ALEXANDRE DO NASCIMENTO ALVES	PC
MARIA JOÃO RODRIGUES ANTUNES MOREIRA	PC
NUNO ALEXANDRE MOREIRA PARREIRA	PC
PEDRO FILIPE SANTOS LOPES	PC
RICARDO ANTUNES SANTOS SILVA	PC
SÓNIA CRISTINA AFONSO GÉSERO	PC
TIAGO MANUEL PAULO TRAVANCA	PC
VASCO MANUEL MARIA TAVEIRA	PC
VERA MANUELA GONÇALVES INÁCIO	PC
CANDIDATOS EXCLUÍDOS	FUNDAMENTO
HUGO VALTER DE MIRA FIGUEIRA TEIXEIRA DA COSTA	a)
PAULO PIMENTA HENRIQUES	b)
PEDRO JORGE MERGULHÃO FIDALGO	b)

a) Candidatura apresentada após termo do prazo.

b) Candidato não possui licenciatura adequada nos termos do aviso do procedimento concursal

Métodos de Seleção:



PC – Método de seleção previsto no ponto 11.1 do aviso de abertura do procedimento (Aviso n.º 4733/2013 publicado no Diário da República, 2.ª Série, n.º 69, de 9 de abril de 2013) que consiste em Prova de Conhecimentos e Avaliação Psicológica, aplicável a candidatos com relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado a executarem atividades diferentes das publicitadas, bem como os candidatos com relação jurídica de emprego público por tempo determinado ou determinável ou sem relação jurídica de emprego público previamente constituída.

AC - Método de seleção previsto no ponto 11.2 do aviso de abertura do procedimento (Aviso n.º 4733/2013 publicado no Diário da República, 2.ª Série, n.º 69, de 9 de abril de 2013) que consiste em Avaliação Curricular e Entrevista de Avaliação de Competências, aplicável aos candidatos que sejam titulares da categoria e se encontrem ou, tratando-se de candidatos colocados em situação de mobilidade especial (SME), se tenham por último encontrado, a cumprir ou a executar a atribuição, competência ou atividade caracterizadoras do posto de trabalho para cuja ocupação o presente procedimento é publicitado.

É, igualmente, aplicável aos candidatos que, nos termos do n.º 3, do artigo 18.º, do Decreto-Lei n.º 18/2010, de 19 de Março, tenham obtido aproveitamento, com avaliação não inferior a 14 valores, em estágio profissional realizado pela entidade recrutadora ou por entidade do mesmo ministério, concluído há menos de dois anos, e as características funcionais da atividade desenvolvida durante o estágio se identifiquem com as características funcionais do posto de trabalho para cuja ocupação o presente procedimento é publicitado.

Aviso:

Os candidatos admitidos ficam, desde já, convocados para a aplicação do método de seleção **Prova de Conhecimentos**, a realizar no dia **08 de julho (segunda-feira), às 10h30**, nas instalações da Direção-Geral do Orçamento, sitas na Rua da Alfândega, n.º 5, em Lisboa.

A prova de conhecimentos assume a forma escrita, tem a duração de 90 minutos, é composta por trinta (30) perguntas de escolha múltipla, sendo que em cinco delas a pergunta está redigida em língua inglesa, não sendo permitida a utilização de quaisquer elementos de consulta.

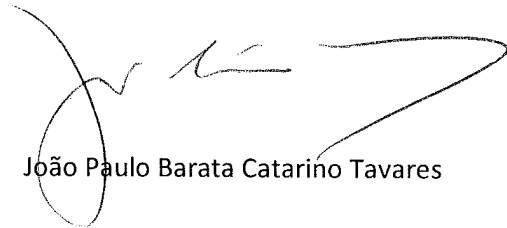
A prova de Conhecimentos versa sobre os temas referidos no ponto 11.10 (Referência B) do aviso de abertura do procedimento concursal, sendo a bibliografia indicada em anexo ao aviso.

Os candidatos devem apresentar-se munidos de bilhete de identidade ou cartão de cidadão.



Lisboa, 7 de junho de 2013

O presidente do júri



João Paulo Barata Catarino Tavares