

ATA N.º 1

Procedimento de mobilidade interna para 1 Assistente Técnico

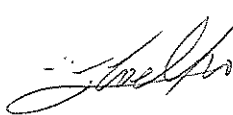
Ao 21º dia do mês de novembro de 2023, pelas 14 horas e 30 minutos, na Direção-Geral do Orçamento, reuniu o júri do procedimento de mobilidade interna, Sérgio Coelho, Chefe do Gabinete de Documentação, Comunicação e Conhecimento, que preside, Sara Soares, Técnica Superior, do Gabinete de Documentação, Comunicação e Conhecimento, como 1ª Vogal, e Patrícia Saragaço, Chefe da Unidade de Gestão de Pessoas, do Departamento de Gestão de Recursos Financeiros e Patrimoniais, 2ª vogal, com a seguinte ordem de trabalhos:

Ponto único: Deliberação sobre os métodos de avaliação.

Aberta a sessão, considerando os requisitos que é necessário que os candidatos detenham, o júri aprovou o ficheiro de avaliação de entrevista (Anexo I e Anexo II, respetivamente), que se considera parte integrante da presente ata.

Não havendo mais assuntos a tratar, foi encerrada a reunião e elaborada a presente ata, a qual, depois de lida e achada conforme, vai ser assinada pelos membros do júri.

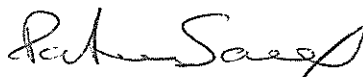
Os membros do júri



(Presidente – Sérgio Coelho)



(1.ª Vogal efetivo – Sara Soares)



(2.ª Vogal efetivo – Patrícia Saragaço)

Anexo I

Candidatos	1. Requisitos			2. Documentos apresentados				Resultado
	Tempestividade da candidatura	Trabalhador em funções públicas por tempo indeterminado	Habilitações Literárias	Requerimento	CV	Declaração do serviço de origem	Comprovativo das habilitações literárias	

Anexo II

Nome do Candidato -		
ASPETOS COMPORTAMENTAIS	PERGUNTAS	CLASSIFICAÇÃO
1. Trabalho de equipa e tolerância e tolerância à pressão e contrariedades - 25% Insuficientes aptidões e capacidades - 4 valores; Reduzidas aptidões e capacidades - 8 valores; Suficientes aptidões e capacidades - 12 valores; Boas aptidões e capacidades - 16 valores; Elevadas aptidões e capacidades - 20 valores.	1.	
	Obs. -	
	2.	
	Obs. -	
	3.	
	Obs. -	
2. Motivação – 25% Insuficiente determinação e empenho – 4 valores; Reduzida determinação e empenho – 8 valores; Suficiente determinação e empenho – 12 valores; Boa determinação e empenho - 16 valores; Elevada determinação e empenho- 20 valores.	1.	
	Obs. -	
	2.	
	Obs. -	
	3.	
	Obs. -	
	1.	



3. Responsabilidade e compromisso com o serviço – 25% Insuficiente demonstração - 4 valores; Reduzida demonstração - 8 valores; Suficiente demonstração- 12 valores; Boa demonstração - 16 valores; Elevada demonstração - 20 valores.	Obs. -	
	2.	
	Obs. -	
	3.	
	Obs. -	
4. Planeamento e organização - 25% Insuficiente demonstração - 4 valores; Reduzida demonstração - 8 valores; Suficiente demonstração - 12 valores; Boa demonstração - 16 valores; Elevada demonstração - 20 valores.	1.	
	Obs. -	
	2.	
	Obs. -	
	3.	
	Obs. -	
CLASSIFICAÇÃO FINAL		