

ATA N.º 1

Procedimento de mobilidade interna para 1 Assistente Técnico

Ao 2.º dia do mês de fevereiro de 2024, pelas 11 horas e 30 minutos, na Direção-Geral do Orçamento, reuniu o júri do procedimento de mobilidade interna, Carla Gonçalves, Chefe de Equipa Multidisciplinar de Apoio à Direção Superior/Gabinete do Diretor-Geral, que preside, Sérgio Coelho, Chefe do Gabinete de Documentação, Comunicação e Conhecimento, como 1.º Vogal e Patrícia Saragaço, Chefe de Unidade de Gestão de Pessoas, do Departamento de Gestão de Recursos Financeiros e Patrimoniais, 2.º vogal, com a seguinte ordem de trabalhos:

Ponto único: Deliberação sobre os métodos de avaliação.

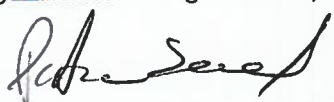
Aberta a sessão, considerando os requisitos que são necessários que os candidatos detenham, o júri aprovou o ficheiro de avaliação de entrevista (Anexo I e Anexo II, respetivamente), que se considera parte integrante da presente ata.

Não havendo mais assuntos a tratar, foi encerrada a reunião e elaborada a presente ata, a qual depois de lida e achada conforme, vai ser assinada pelos membros do júri.

Os membros do júri


(Presidente – Carla Gonçalves)


(1.º Vogal efetivo – Sérgio Coelho)


(2.º Vogal efetivo – Patrícia Saragaço)

Anexo I

Candidatos	1. Requisitos			2. Documentos apresentados				Resultado
	Tempestividade da candidatura	Trabalhador em funções públicas por tempo indeterminado	Habilitações Literárias	Requerimento	CV	Declaração do serviço de origem	Comprovativo das habilitações literárias	

Anexo II

Nome do Candidato(a) -		PERGUNTAS	CLASSIFICAÇÃO
ASPETOS COMPORTAMENTAIS	1. Trabalho de equipa e tolerância e tolerância à pressão e contrariedades - 25% Insuficientes aptidões e capacidades - 4 valores; Reduzidas aptidões e capacidades - 8 valores; Suficientes aptidões e capacidades - 12 valores; Boas aptidões e capacidades - 16 valores; Elevadas aptidões e capacidades - 20 valores.	1.	
		Obs. -	
		2.	
		Obs. -	
		3.	
		Obs. -	
2. Motivação – 25% Insuficiente determinação e empenho – 4 valores; Reduzida determinação e empenho – 8 valores; Suficiente determinação e empenho – 12 valores; Boa determinação e empenho - 16 valores; Elevada determinação e empenho- 20 valores.	1.		
	Obs. -		
	2.		
	Obs. -		
	3.		
	Obs. -		

[Handwritten signature]
R-7

3. Responsabilidade e compromisso com o serviço – 25% Insuficiente demonstração - 4 valores; Reduzida demonstração - 8 valores; Suficiente demonstração- 12 valores; Boa demonstração - 16 valores; Elevada demonstração - 20 valores.	1.	
	Obs. -	
	2.	
	Obs. -	
4. Planejamento e organização - 25% Insuficiente demonstração - 4 valores; Reduzida demonstração - 8 valores; Suficiente demonstração - 12 valores; Boa demonstração - 16 valores; Elevada demonstração - 20 valores.	3.	
	Obs. -	
	1.	
	Obs. -	
	2.	
	Obs. -	
	3.	
	Obs. -	
CLASSIFICAÇÃO FINAL		