

**Anexo II à Ata n.º 2/CCA/2021 - quota geral da DGO, distribuição das quotas por UO e por ponderações curriculares, proporcionalidade por carreira -  
Biénio de 2019/2020**

Direção de Serviços	N.º colaboradores avaliados	Relevantes Limite 25%	Arredondamento	Relevantes propostos	Excelentes Limite 5%	Excelentes propostos
DIRC	4	1,00	1,00	1		
DSOR	8	2,00	2,00	2		1
DSCONTA	3	0,75	1,00	1		
DSAFP	3	0,75	1,00	1		
GEPO	0	-	-	-		
DSAFSO	0	-	-	-		
DSAC (*)	2	0,50	-	1		
GCJOR	4	1,00	1,00	1		
DSTIC	14	3,50	3,00	3		
D.S.A	9	2,25	2,00	2		
GPCI	4	1,00	1,00	1		
1.ª DEL	4	1,00	1,00	1		
2.ª DEL	7	1,75	2,00	2		
3.ª DEL	9	2,25	2,00	2		
4.ª DEL	7	1,75	2,00	2		
5.ª DEL	5	1,25	1,00	1		
6.ª DEL	7	1,75	2,00	2		
Ponderação CV (*)	2	0,50	-	1		
<b>Total</b>	<b>92</b>	<b>23</b>	<b>22</b>	<b>24</b>	<b>5</b>	<b>1</b>

\* para sobrantes

CARREIRA	DISTRIBUIÇÃO POR CARREIRA - PROPOSTOS			
	TOTAL	EXCELENTE 5%	RELEVANTE 25%	ADEQUADO
Técnico Superior e TSEOFP	68	1	20	
Especialista de Informática	8		2	
Técnico de Informática	9		1	
Assistente Técnico	7		1	
Assistente Operacional	0		0	
<b>TOTAL</b>	<b>92</b>	<b>1</b>	<b>24</b>	<b>69</b>

**Anexo II à Ata n.º 2/CCA/2021 - quota geral da DGO, distribuição das quotas por UO e por ponderações curriculares, proporcionalidade por carreira -  
Biénio de 2019/2020**

<b>DISTRIBUIÇÃO POR CARREIRA - POSSÍVEIS (em regra)</b>			
<b>CARREIRAS</b>	<b>Número total de colaboradores objeto de avaliação de desempenho (ficha + PC)</b>	<b>EXCELENTE 5%</b>	<b>Relevante 25%</b>
Técnico Superior	68	3,4	17
Especialista de Informática	8	0,4	2
Técnico de Informática	9	0,45	2,25
Assistente Técnico	7	0,35	1,75
Assistente Operacional	0	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>92</b>	<b>4,6</b>	<b>23</b>

O Presidente,

As Subdiretoras-Gerais,

(Mário Monteiro)

*Anabela Vilão*

(Anabela Vilão)

(Patrícia Semião)

O Diretor de Serviços do Orçamento,

O Diretor de Serviços Administrativos,

(Filipe Alves)

(João Vaz)